

経営トップ・幹部、リーダーのための経営の現実課題解決プログラム アクションラーニング倶楽部 体験セミナーのご案内

質問によって
問題の本質を掴む

経営課題が
深く共有される

複雑な課題を
多角的視点で
解決する

アクションラーニングは、チームの質問対話で現実の課題解決を実践し、リーダーシップを開発・発揮する手法です。

外からのコンサルティングではなく、内部の当事者が質問対話によって「問題解決」します。

アクションラーニング(AL)倶楽部 5つの特徴

1. 現実の問題解決に役立つ 実際の経営や事業の課題解決ができる
2. 問題の本質に焦点を当てる 質問ミーティングで問題の核心が浮き彫りになる
3. チーム力とリーダーシップを開発する 現実課題にチームで取り組む問題について傾聴、共感し、質問して把握することでリーダーシップ開発につながる
4. 学習能力がアップし、自己変革が図れる 自己を振り返り、客観視を深めて物事を俯瞰し、自らの気づきとその実践を通して自己変革が図れる
5. 異業種交流で視野拡大 異業種メンバーと相互の課題を共有し、その解決を支援し合うことで、多面思考を高めて視野拡大ができる

◆このような方に参加をおすすめします

- 経営者・幹部で解決すべき多くの経営課題を持っている方
- 現在の社内リソースでは解決が難しい問題に直面している方
- 今のポジションやスタンス、枠内から脱却し、大きく飛躍をしたい方
- 組織・職場の課題を解決してリーダーシップを発揮・開発したい方

アクションラーニング倶楽部・オンライン体験セミナー実施概要

開催日時: ①2024年8月28日(水) 13:30-16:30

②2024年9月6日(金) 13:30-16:30

参加対象者: 経営トップ・幹部・管理者・人材育成責任者、部門の中核リーダー
(1回、6名まで) * 6名様迄で締め切りとさせていただきます。

講師: 株式会社インタフェース 代表取締役 五十嵐 仁

日本アクションラーニング協会 シニアアクションラーニングコーチ

参加費無料 * 参加申込み確定後に事前資料を送付します。

経営課題解決プログラム

アクションラーニング倶楽部 体験セミナー

【セミナー・プログラムと参加申込について】

■体験セミナー・プログラム

- 1) セミナーオリエンテーション(目的と参加者自己紹介)
- 2) アクションラーニング(AL)の理解(基本の考え方と進め方)
- 3) アクションラーニング(AL:質問会議)の実施
- 4) アクションラーニング(AL)倶楽部のご案内
- 5) 本セミナーの振り返り、Q&A

●申込手順:全てメールにてご送付願います。メールにてご返信致します。

- 1) 参加申し込み *下記【参加申込書】をメール送信⇒参加確定のご返信
- 2) 参加ご案内・事前資料(課題)の送信
- 3) 事前課題の提出(実施日の前日まで)
- 4) 当日参加 5) 事後アンケートご送信

【参加申込書】

下記①～⑤に記入後、メール本文にコピーして、ご送信下さい。

※送信先: info@interface-h.co.jp (株)インタフェース 五十嵐 仁 宛
電話番号:011-632-7815 携帯:090-7646-7016(五十嵐)

①参加日程: 8月28日(水)[] 9月6日(金)[]

*どちらかに○をご記入下さい。

②会社名:

部署役職:

③ご氏名:

④ご本人メールアドレス:

⑤連絡先電話番号

(携帯又は直接連絡できる電話番号):

株式会社インタフェース 担当/五十嵐 仁

住所 〒064-0820 北海道札幌市中央区大通西28丁目 大通公園ビル4F

メール info@interface-h.co.jp 電話 011-632-7815 FAX 011-632-7816

