

## ■これまでの主なご参加企業

北海道中央バス(株)、北海道電力(株)、加森観光(株)、(株)つうけん、和弘食品(株)、日糧製パン(株)、(株)アイテックソリューションズ、ほくでん情報テクノロジー(株)、(株)ヤクルト本社、ソニー生命保険(株)、社会福祉法人クピド・フェア、(株)エスティヒューマンサポート、ドコモサービス北海道(株)、UDトラックス道東(株)、(株)ビッグ、エコモット(株)、ハミューレ(株)、道銀カード(株)、(株)あいプラン、竹川会計事務所、帯広第一病院、他(敬称略、順不同)

※これまでのご参加の受講者の年齢は、26歳～45歳(30歳代がメインです)。

## ●受講者の感想 中核リーダー育成セミナー 受講者アンケートから(抜粋)

この二日間参加して良かったと感じます。異業種の方々とグループ討議をするたびに、会社の考え方や経営理念など数多くの事を学ぶことが出来、大変参考になりました。

時間がたつにつれ(夜の交流会、二次会も含め)このセミナー参加が、更なる自分自身のスキルアップを目指す!という目的に気持ちが変わっていきました。また、異業種の方々と人的ネットワークが出来た事は今後の自分自身のために良かったと思います。(通信工事業 35歳)

問題解決において「質問することの重要性」を学んだ。今までは、何かを相談された際には話を聞いて、自分なりに解決策を考え、その答えを相手に伝えていた。しかし、掘り下げて質問をしていくことで、「本当に問題なのは何かということ」を明確にすることができ、「質問者本人が解決策を考えること」の手助けにもなるということが分かった。私にはまだ部下はいませんが、人は、ある程度「自分で考えること」も大切だと思う。その際、ただ「自分で考えてみなさい」と言うだけでなく、本人が解決策を講じることができるよう質問をして「自分自身で問題を解決する」経験をさせ、自信につなげていくことができる手助けをしたいと思います。(旅客運送業、29歳)



今回の研修内容は、日々の中で、意識次第で取り入れられる内容だったと感じた。PDCAを自分に置き換えたときに、「Plan」に時間を掛けすぎ、「Check」「Action」が十分行われていないことが多いと実感。場合によりけりだが、PDCAの各スパンを短くし、改善のサイクルを多く設けていった方が良かったと思った。肯定発言が飛び交う会議は意見が多数出る。的を射ていない意見もあることがあるが、重々しい雰囲気意見もしにくい会議より十分に建設的である。ぜひ社内に取り入れたい。(広報企画業 28歳)



私の仕事の内容が現場の技術者から、お客様と開発者をつなぐマネジメント業務に変わって、自分がその仕事に適しているか、迷っておりネガティブ思考になっていましたが、今回の研修に参加させて頂き、前向きに仕事をしていこうと思いを改めました。コーチングはお客様のニーズをお聴きすることにも役立つ事と感じました。また、仕事にも私生活にも戦略(目的)を持ちたいと思います。

初めはこの研修に参加する事がわずらわしいと感じていましたが、二日間研修を受けてみて参加して本当によかったと思います。仕事には勿論、私的にもビジョンを意識した行動をしていきたいです。(情報システム業 32歳)

